



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE PORTO BELO
EDITAL DE CONVOCAÇÃO

CONVOCAÇÃO 019/2022
EDITAL CONCURSO PUBLICO 001/2019- ESF

A Secretaria Municipal de Administração de Porto Belo/SC, convoca Vossa Senhoria aprovado (a) no Concurso Público 001/2019 - ESF, a comparecer no Departamento de Recursos Humanos, Centro, Porto Belo/SC, nos fundos da Prefeitura das **08hs às 14hs**, no prazo de **2 (dois)** dias úteis, para retirada dos procedimentos admissionais, a partir de **15 de junho de 2022**.

	ENFERMEIRO
18º	NATALIA ROSIELY COSTA VARGAS

1 - Para fins de admissão serão exigidos dos candidatos, no ato da contratação, os seguintes documentos cópia e originais e/ou requisitos:

- Comprovação da idade mínima de 18 (dezoito) anos até a data da posse: carteira de identidade – RG (original e fotocópia);
- Nacionalidade Brasileira;
- Comprovante de inscrição no cadastro de pessoas físicas: CPF (original e fotocópia);
- Fotografia 3 x 4;
- Certificado de Reservista ou equivalente (para candidatos do sexo masculino);
- Título de Eleitor
- Comprovante da última votação, ou quitação eleitoral (www.tre-sc.jus.br);
- Comprovante de residência (água, luz ou telefone);
- Comprovante da escolaridade exigida para o cargo;
- Atestado de Saúde Ocupacional (agendado no ato da apresentação no RH);
- Certidão negativa de antecedentes criminais (Fórum Comarca que reside);
- Carteira de Trabalho (original);
- PIS ou PASEP;
- Comprovação de estar devidamente registrado no respectivo Conselho Profissional;
- Certidão de Nascimento ou Casamento se houver, o
- Certidão de nascimento dos dependentes e carteira de vacinação dos mesmos menores de 14 anos;
- Apresentar declaração de bens, ou IRRF completo (Imposto de Renda Retido em Fonte);
- Declaração de não ter sofrido ou estar sofrendo sanções disciplinares; (empregos anteriores), ou em caso de sistema privado declaração junto ao RH;
- Declaração de encargos de família para fins de imposto de renda; (RH);
- Declaração de não acumulação de cargo público. (RH);
- Declaração de não acumulo de função (RH);
- Declaração de Nepotismo (RH);
- Comprovante de vacina COVID-19 Decreto nº 2921/2021
- Quitação de Dívida ativa junto ao Município de Porto Belo (Secretaria da Fazenda do Município) ou Certidão Negativa, portal do cidadão do Município de Porto Belo, (www.portobelo.sc.gov.br);
- **Tendo em vista a implantação do eSocial, instituído pelo Decreto Federal nº 8.373, de 11 de dezembro de 2014, o candidato deverá apresentar impressão da tela de consulta de **Qualificação Profissional e-social** (emitida no link: <http://consultacadastral.inss.gov.br/Esocial/pages/qualificacao/qualificar.xhtml>), na qual conste a mensagem "Os dados estão corretos". Caso a mensagem exibida seja diferente, deverão ser providenciadas as correções, conforme orientações constantes na consulta.**



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE PORTO BELO
EDITAL DE CONVOCAÇÃO

- **Comprovante de vacinação Covid-19 – Decreto 2921/2021.**

Conforme determina o artigo 445, parágrafo único da CLT, o **contrato de experiência** não poderá exceder 90 dias, conforme avaliação da comissão estabelecida pela portaria nº 285/2019.

Outros pedidos deverão ser apresentados junto ao Protocolo Central do Município na sede da Prefeitura Municipal de Porto Belo.

São exames necessários para apresentação na avaliação médica:

- Todos os exames e demais documentos listados abaixo deverão, obrigatoriamente, ter sido expedidos no prazo de no máximo 30 dias antes do exame médico admissional, sob pena de não serem aceitos.
- Hemograma Completo;
- Parecer Oftalmológico, com descrição da acuidade visual;
- Eletrocardiograma, **para os candidatos com idade maior ou igual a 50 anos.**
- Atestado de saúde e de sanidade mental, com descrição de eventuais diagnósticos e respectivos tratamentos, expedido por Médico Psiquiatra.
- Hemograma Completo;
- Carteira de vacinação;
- Além disso, quando do exame médico admissional, os candidatos deverão **apresentar carteira pessoal de vacinação**, para avaliação da condição imunológica, e eventual encaminhamento para realização e/ou complementação das vacinas previstas no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) do município de Porto Belo/SC, previamente ao ingresso no respectivo cargo.

Ficam os candidatos desde já cientes que, a depender da avaliação médica admissional, poderão ser solicitados outros exames complementares e/ou pareceres de médicos especialistas, com a finalidade de complementar a avaliação quanto à aptidão dos candidatos para os respectivos cargos.

Declaramos que os candidatos que forem considerados NÃO APTOS quando da realização do exame médico pré-admissional, ou que não se sujeitarem à realização do mesmo, não assumirão a vaga. A inassiduidade determinará a rescisão do contrato de trabalho.

Porto Belo, 15 de junho de 2022.

JOEL ORLANDO LUCINDA
Prefeito Municipal Interino